



รายงานการดำเนินงานตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและ
ความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

INTEGRITY AND TRANSPARENCY ASSESSMENT: ITA

ปีงบประมาณ ๒๕๖๘

สถานีตำรวจภูธรหัวโตน

ข้อมูล ณ วันที่ 1 เมษายน 2568



รายงานผลการดำเนินการมาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส
ภายในหน่วยงานของสถานีตำรวจภูธรหัวโตน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้ร่วมกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ในฐานะหน่วยงานในสังกัดตำรวจภูธรภาค 4 สำนักงานตำรวจแห่งชาติ มีภารกิจในการบริการประชาชนในเขตพื้นที่เพื่อสะท้อนให้เห็นถึงบทบาทและความสำคัญของการบริหารราชการของสถานีตำรวจ และเกิดกลไกการมีส่วนร่วมและการป้องกันการทุจริตในการบริหารราชการ จึงมีความจำเป็นต้องมีการพัฒนาระบบการบริหารราชการ การให้บริการ ให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส สถานีตำรวจภูธรหัวโตน ดำเนินการระดมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568 โดยมี พ.ต.ท.สมเกียรติ บัวนิล สวญ.สภ.หัวโตน เป็นประธานการประชุม ซึ่งการประชุมดังกล่าวมีวัตถุประสงค์ เพื่อแจ้งคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ และทำความเข้าใจ กรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: TA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ประกอบด้วย 3 ประเด็นสำคัญ ได้แก่

1) การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)

-ให้สถานีตำรวจศึกษาการเข้าใช้ระบบ TAP พร้อมจัดหาข้อมูลสาธารณะตามแบบฟอร์ม ที่กำหนดลงในระบบดังกล่าว

2) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT)

-ให้สถานีตำรวจทำความเข้าใจในข้อคำถามและสร้างความตระหนักรู้เกี่ยวกับประเด็นข้อคำถาม ให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในทราบ ก่อนทำการประเมินแบบวัดการรับรู้

3) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT)

-ให้สถานีตำรวจหาช่องทางการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) เปิดเผย ณ จุดให้บริการ และพัฒนา การให้บริการ เพื่อสร้างความรวดเร็วและความสะดวกให้แก่ประชาชน ก่อนทำการประเมินแบบวัดการรับรู้

การประชุมเตรียมความพร้อมและขับเคลื่อน มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการ
ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ 2568 สภ.หัวโตน



๑. การประชุมชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมิน
คุณธรรมและความโปร่งใส
๒. การศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมิน
และประเด็นที่ ปรับปรุงและพัฒนาโดยเร่งด่วน
๓. การกำหนดมาตรการ/กิจกรรม ในการเตรียมความ
พร้อมรับ การประเมิน

- ออกคำสั่งสภานิติการตรวจตรหัวโตน ที่ ๑๐/๒๕๖๘ เรื่อง แต่งตั้ง คณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการ
ประเมิน คุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของ
สภานิติการตรวจตรหัวโตน ลง ๙ มกราคม ๒๕๖๘

กิจกรรมการศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินที่ต้องดำเนินการและประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนา
ในปีงบประมาณพ.ศ.๒๕๖๘ และกำหนดผู้รับผิดชอบ
สถานีตำรวจภูธรหัวโตน



พ.ต.ท.สมเกียรติ บัวนิล สวญ.สภ.หัวโตน ได้ประชุมคณะทำงาน เพื่อกำหนดประเด็นที่ต้อง ดำเนินการและประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนา ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ดังนี้

- ๑ การเผยแพร่ข้อมูล OIT ให้จัดทำข้อมูลให้ครบถ้วนตามองค์ประกอบที่ ปปช.กำหนด
๒. มีการจัดทำเอกสารเพื่อเผยแพร่ข้อมูล OIT ต้องมีข้อมูลที่ถูกต้อง ครบถ้วนสมบูรณ์ โดย ก่อนนำเข้าเว็บไซต์ของสถานี ให้ผู้รับผิดชอบจัดทำข้อมูล เสนอผ่าน การตรวจทานจาก รอง สารวัตร สารวัตร ที่รับผิดชอบ แล้วเสนอสารวัตรใหญ่เพื่อลงนามความพร้อม ก่อนนำเข้าเว็บไซต์ของสถานี เพื่อเผยแพร่แก่สาธารณะ
๓. มีการกำหนดผู้รับผิดชอบ ตามคำสั่ง สภ.หัวโตน ที่ ๑๐/๒๕๖๘ ลง ๙ ม.ค.๒๕๖๘ เรื่อง คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงาน ของสถานีตำรวจภูธรหัวโตน

กิจกรรมการศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินที่ต้องดำเนินการและประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนา ในปีงบประมาณพ.ศ.๒๕๖๘ และกำหนดผู้รับผิดชอบ สถานีดำรวจภูธรหัวโตน



สถานีดำรวจภูธรหัวโตน ได้ดำเนินการศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมิน และประเด็นที่สถานีดำรวจต้องปรับปรุง และพัฒนาโดย
เร่งด่วน ในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณ ธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and
Transparency Assessment : ITA) ของสถานีดำรวจประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ รายละเอียดดังนี้

ตัวชี้วัดการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องปรับปรุงและยกระดับพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
๑) การปฏิบัติหน้าที่	๑. มาตรฐานการปฏิบัติหน้าที่ ด้วยความตั้งใจโดยไม่หวัง ผลตอบแทน มีความเป็นมิตร ไม่เลือกปฏิบัติ เป็นไปตามกรอบ ระยะเวลา ที่กำหนด ๒. การปฏิบัติงานอย่างเหมาะสมต่อผู้ถูกกล่าวหาหรือผู้ต้องหาโดย ปราศจากการข่มขู่หรือทำร้าย ร่างกาย มีการช่วยเหลือและอำนวยความสะดวกแก่ผู้รับบริการทั่วไปและปกป้องคุ้มครองสวัสดิภาพ ทั้ง ด้านร่างกาย จิตใจ และสุขภาพของตัวและสตรี ทั้งยังมีการสื่อสาร ที่ชัดเจน เข้าใจง่าย ทำให้การบริการ ประชาชนสะดวกและรวดเร็ว ๓. พฤติกรรมเรียกรับเงิน หรือผลประโยชน์ต่าง ๆ จากผู้มาติดต่อ เพื่อแลกกับการให้บริการ รวมถึงการใช้อุปกรณ์หรือ ให้นำหว่านล้อมเพื่อไม่รับคำร้องทุกข์จากประชาชนโดยใช้อำนาจ สบปากคำแพนหรือกีดขวาง (คำพิ)	สว.ป.ส. (สอบสวน), ส.ส. (สืบสวน) และข้าราชการตำรวจ สก.หัวโตน ทุกนายตอนบนบริวาร ตามจำนวนที่ ป.ป.ช.กำหนด *มอบหมายให้ ร.ต.ต.เพียรศักดิ์ คำค.ต.บวรฯ ดำเนินการรวบรวม รวบรวมเอกสารแจ้งพร้อมทั้งแจ้งกับแบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้เสีย ภาค ป.ป.ช. ร.ต.ต. QR Code แลกจ่ายข้าราชการตำรวจในสังกัด เพื่อให้การตอบสนอง
๒) การใช้งบประมาณ	๑. งบประมาณที่ได้รับการจัดสรรและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ของหน่วยงาน การจัดซื้อจัดจ้าง/การจัดหาพัสดุ และการตรวจรับพัสดุที่มี ความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และปราศจากการเอื้อประโยชน์ ให้ผู้ประกอบกร รายใดรายหนึ่ง ๒. การใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานที่มีกระบวนการและการ มอบหมายผู้รับผิดชอบ ที่ชัดเจน	*มอบหมาย สว. หัวหน้าสายงาน ทุกสายงานกำกับ กำกับ ติดตาม ดูแลการดูแลแบบการประเมินให้ เป็นไปตามแผนงานที่ ป.ป.ช. กำหนด *การรายงานผลการดำเนินการ การดูแลแบบบริวาร มอบหมายให้ พ.ต.ท.พินิจภัฏ ร.ต.อ.ก.
๓) การใช้อำนาจ	๑. การไม่เลือกปฏิบัติ มีความเป็นธรรม ๒. ใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่ในเชิงเพื่อแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตน	

๑) การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๑. การใช้อำนาจของผู้บังคับบัญชาตาม สายงานหรือชั้นสายงานในการสั่งการให้ทำกระส่วนตัวและสั่งการให้ทำที่มีระเบียบหรือ กฎหมาย ๔. ระบบการบริหารกำกับดูแลของหน่วยงานที่มีการประเมินผล บุคลากร และการให้ทุนให้โทษที่ชัดเจน ซึ่งนำไปสู่การปฏิบัติได้จริง และเป็นที่ยอมรับของบุคลากร และมีการเสนอเลื่อนขั้นเงินเดือน หรือ ค่าตอบแทน ด้วยความชอบธรรม โดยปราศจากการเอื้อ ประโยชน์ให้กับกลุ่มหรือพวก ที่องได้รับประโยชน์หรือ ความดี ความชอบเป็นพิเศษ	หัวโตนพร้อมด้วยเจ้าหน้าที่งาน อำนาจการให้คำแนะนำ การให้ ข้อมูลแก่ข้าราชการตำรวจในสังกัดได้เข้าถึงในแบบวัดการมีส่วนได้เสียภายใน IT และเมื่อเสร็จสิ้น ตามกรอบระยะเวลาที่ ป.ป.ช. กำหนดให้ฝ่าย สว.ป.ส. หัวโตนทราบ
๔) การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๑. ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ตำรวจ ในสถานีตำรวจ มีการนำหรือทรัพย์สินที่เป็นของราชการหรือของกลางในคดีไปใช้เพื่อประโยชน์ ของ ตนเองหรือพวก ท้อง ๒. การวางระบบของสถานีตำรวจในการจัดเก็บรักษาเงินหรือทรัพย์สินของ กลาง ในคดีเพื่อป้องกันไม่ให้ถูกสลับเปลี่ยนหรือการไม่นำเข้าระบบ ๓. การจัดการทรัพย์สินหรือสิ่งของที่ได้จาก การรับบริจาค รวมถึงการขอ อนุญาตอย่างถูกต้องในกรณีที่ต้องมีการขอยืมหรือเบิกจ่ายทรัพย์สินของ ราชการไปใช้ปฏิบัติงาน ๔. การเป็นตัวอย่างที่ดี ของหัวหน้าสถานีตำรวจในการปฏิบัติงานด้วยความ ซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม มีความโปร่งใส ไม่ผูกอำนาจ การ ดำเนินการทาง วิทยและศักดิ์ตามความกฎหมายของผู้บังคับบัญชาตาม สายงานกับเจ้าหน้าที่ที่มี มีการใช้ อำนาจในทางมิชอบ การมีนโยบาย กฎ ระเบียบ ๒. มาตรการควบคุมเจ้าหน้าที่ตำรวจเพื่อลดโอกาสของ ป้องกันไม่ให้เกิด การ ทุจริต รวมถึงการกำชับ สั่งการเฝ้าระวัง ป้องกันการทุจริตของ ผู้บังคับบัญชา ในแต่ละสายงาน ๓. การมีกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต และการมีแนวทาง ป้องกันและ ปรปวรปรามการทุจริตของแต่ละสายงานที่ชัดเจน ตลอดจน ความสำนึกในการยับยั้งการทุจริตของหน่วยงาน	หัวโตนพร้อมด้วยเจ้าหน้าที่งาน อำนาจการให้คำแนะนำ การให้ ข้อมูลแก่ข้าราชการตำรวจในสังกัดได้เข้าถึงในแบบวัดการมีส่วนได้เสียภายใน IT และเมื่อเสร็จสิ้น ตามกรอบระยะเวลาที่ ป.ป.ช. กำหนดให้ฝ่าย สว.ป.ส. หัวโตนทราบ
๒) คุณภาพการดำเนินงาน	๑. การปฏิบัติงานและ ให้บริการของเจ้าหน้าที่ด้วยความตั้งใจ มี การชี้แจงขั้นตอนปฏิบัติที่ชัดเจน มีการปฏิบัติตามขั้นตอน และ ระยะเวลาที่ กำหนด มีความเท่าเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติ มีการ ให้ข้อมูลเกี่ยวกับการ ดำเนินการ หรือการให้บริการอย่างชัดเจนเข้าใจง่าย ครบถ้วน ไม่ ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูล และมีการอำนวยความสะดวก ในการติดตามงานหรือเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการ ๒. ประสิทธิภาพด้านการถูกเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ติดต่อหรือขอ เงิน ของขวัญ ของรางวัล วัสดุ อุปกรณ์สำนักงาน หรือประโยชน์อื่น ๆ ที่	สว.ป.ส. (สอบสวน), ส.ส. (สืบสวน) และข้าราชการตำรวจ สก.หัวโตน ทุกนายท่าการประชาสัมพันธ์ ซึ่งแผนประชาสัมพันธ์ตามจำนวนที่ ป.ป.ช.กำหนด *มอบหมายให้ ร.ต.ต.เพียรศักดิ์ คำค.ต.บวรฯ ดำเนินการรวบรวม รวบรวมเอกสารแจ้งพร้อมทั้งแจ้งกับแบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้เสีย

๓) ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๑. การเผยแพร่ ข้อมูลประชาชนในการขอรับบริการที่เข้าถึงง่ายและ เข้าใจง่าย การเผยแพร่ข้อมูล เอกสาร หลักฐาน ที่ต้องจัดเตรียม ในการขอรับ บริการต่าง ๆ ที่มีความชัดเจน มีการสื่อสารภาพลักษณ์ องค์การที่ทันสมัย และโปร่งใส ๒. การเผยแพร่ข้อมูลผลการดำเนินงานผ่านเว็บไซต์หรือ สื่อสังคมออนไลน์รวมถึงการมีช่องทาง ในการร้องเรียนการทุจริตต่อการ ปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ และช่องทางทางกรรพ้องคำชี้แจงหรือความ คิดเห็น เกี่ยวกับกาดำเนินงานหรือการให้บริการผ่านช่องทาง ออนไลน์ หรือช่องทางอื่น ๆ	ภายนอกพร้อม QR Code ติดตั้งไว้ ณ จุดบริการประชาชน สก.หัว โตนด้วยมีสื่อทาง ดิจิทัลจากรัฐบาล บ้านตลาด เขตที่ ๒ ขอนแก่น เพื่อให้ ประชาชนผู้มารับบริการทำการ ตอบแบบฯ ป.ป.ช.กำหนด ตาม กรอบระยะเวลา
๔) การปรับปรุงระบบการ ทำงาน	๑. การปรับปรุง การให้บริการประชาชนที่ สดใสรวดเร็ว ลดความ ผูกพัน ในการขอรับบริการจากเดิม การนำเทคโนโลยีต่าง ๆ มาใช้ ในการ ดำเนินงานตามภารกิจของสถานีตำรวจ ๒. การเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้า ไปมีส่วนร่วมในการพัฒนาการ ดำเนินงานหรือการให้บริการให้ดีขึ้น ตลอดจนการปรับปรุงการดำเนินงานที่มีความโปร่งใสมากยิ่งขึ้น	มอบหมายงานด้านการโดย พ.ต.ต. ชัยยุทธ์ คำค.ต.บ. และ เจ้าหน้าที่ จัดทำคู่มือการบริการ ประชาชน พร้อม QR Code นำไปติดตั้งบริเวณจุดบริการ ประชาชน *มอบหมาย ร.ต.ต.เพียรศักดิ์ คำค.ต.บวรฯ ดำเนินการรวบรวม รวบรวมเอกสารแจ้งพร้อมทั้งแจ้งกับแบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้เสีย
แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ		
๑) การเปิดเผยข้อมูล	๑. การเผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์ของ สถานีตำรวจให้สาธารณะชน ได้รับทราบ ๒. การเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นแสดงถึงความโปร่งใสในการ บริหารงาน และการดำเนินงานของสถานีตำรวจ	มอบหมาย ร.ต.ต.เพียรศักดิ์ คำค.ต.บวรฯ ดำเนินการรวบรวม รวบรวมเอกสารแจ้งพร้อมทั้งแจ้งกับแบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้เสีย
๓) การป้องกันการทุจริต	๑. การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ เจตจำนงสุจริตของ ผู้บริหาร การป้องกันและลดโอกาสการทุจริต ระบบการรักษ ทรัพย์สินของ ราชการ และ ๒. มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต	มอบหมายงานด้านการในการ รวบรวมการป้องกันการทุจริต การ ใช้และรักษาทรัพย์สินของทาง ราชการเพื่อป้องกันการนำไปใช้ ประโยชน์ส่วนตัวและการทุจริตในการ ประมวลผลหรือการตรวจ การในยุทธวิธีบริหารเวลา ๑๔๐.๐๐๐ ข. และใบวันคดีด้านการทุจริต วันที่ ๔๔๓.๐๐๐ ข.



ผลการดำเนินการมาตรการยกระดับ
คุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน One Stop Service
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

สถานีตำรวจภูธรหัวโตน



การพัฒนาระดับการให้บริการ	ผลการดำเนินการ
การทำแบบสำรวจความพึงพอใจ	- ได้จัดให้มีกล่องแสดงความคิดเห็น ความพึงพอใจในการรับบริการ - ให้ประชาชนร่วมแสดงความคิดเห็น ความพึงพอใจในการรับบริการ



จุดประชาสัมพันธ์/สอบถามความคืบหน้าการดำเนินคดี

บุคลิกภาพของข้าราชการตำรวจ

ปฏิบัติหน้าที่ด้วยจิตใจของการให้บริการที่ดี ด้วยความเป็นมิตร ยิ้มแย้ม แจ่มใส ปฏิบัติต่อประชาชนด้วยความสุภาพ ให้เกียรติ

ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรวดเร็ว ใช้เทคโนโลยีที่ทันสมัย



ประชาสัมพันธ์การสื่อสาร บทบาทภารกิจและผลการปฏิบัติงานของสถานีตำรวจ
ให้กับประชาชนที่มารับบริการได้รับทราบ

การสื่อสาร บทบาทภารกิจ

การพัฒนาระดับการให้บริการ	ผลการดำเนินการ
จุดประชาสัมพันธ์/สอบถามความคืบหน้าการดำเนินคดี	- การจัดให้มีผู้ทำหน้าที่ประชาสัมพันธ์บนสถานีตำรวจเพื่อให้คำแนะนำ ขั้นตอนการติดต่อกัน แก่ผู้มาใช้บริการด้วยจิตใจของการบริการที่ดี มีความเป็นมิตร ใช้วาจาละกิริยาอาการสุภาพ แสดงการให้เกียรติผู้มาติดต่อราชการ - ติดตั้งป้ายประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบเพื่อสอบถามความคืบหน้า การดำเนินคดีโดยมีรายชื่อนักงานสอบสวนที่จะติดต่อพร้อมเบอร์โทรศัพท์



จุดประชาสัมพันธ์/สอบถามความคืบหน้าการดำเนินคดี





จุดประชาสัมพันธ์/สอบถามความคืบหน้าการดำเนินคดี
ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรวดเร็ว ใช้เทคโนโลยีที่ทันสมัย





ป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการ



เตรียมประจำวัน/เปรียบเทียบปรับ ทำหน้าที่ประชาสัมพันธ์อีกหน้าที่

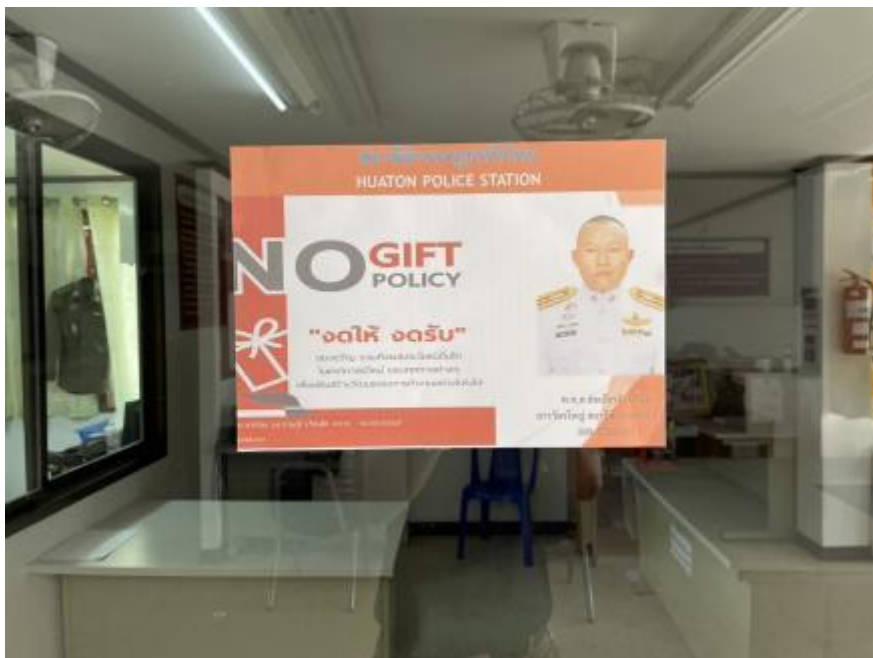


ป้ายพันระสัญญาณ





ป้าย No Gift Policy





จัดสิ่งอำนวยความสะดวกการให้บริการประชาชน

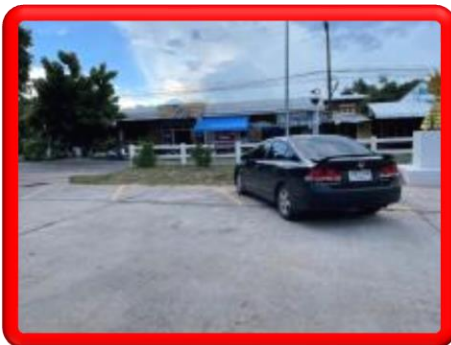
สถานที่ให้บริการต้องมีความสะอาดถูกสุขลักษณะ และจัดให้มีพื้นที่พักผ่อน
ตลอดจนพื้นที่ให้บริการอย่างเป็นสัดส่วนอย่างเป็นการเฉพาะ

จัดสถานที่สำหรับจอดรถไว้โดยเฉพาะสำหรับผู้มาติดต่อราชการ ตามความเหมาะสมของแต่ละพื้นที่ ได้แก่ รถยนต์ รถจักรยานยนต์ และที่
จอดรถ สำหรับคนพิการมีป้ายภาษาไทย และภาษาอังกฤษ ระบุไว้ทุกจุดสำหรับคนพิการต้องมีป้ายสัญลักษณ์สำหรับคนพิการด้วย

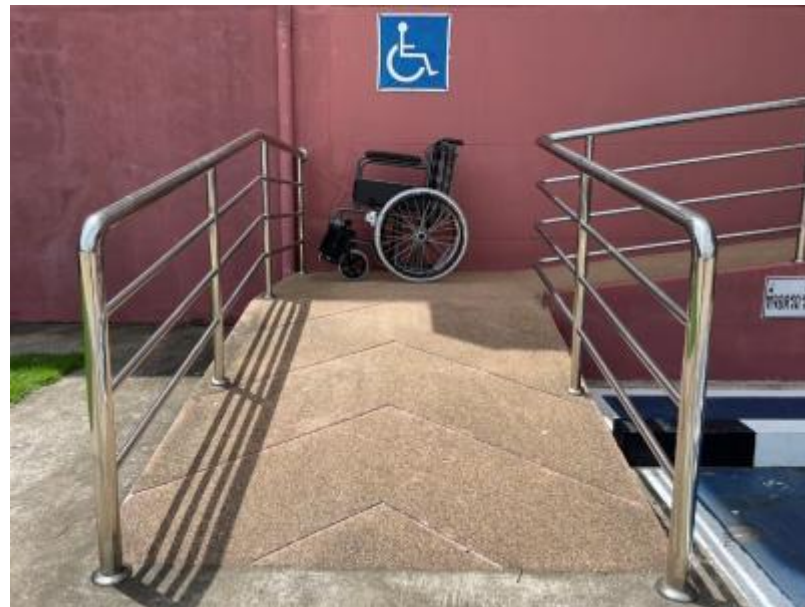
จัดให้มีห้องน้ำแยกเป็นสัดส่วน หญิง ชาย และสำหรับคนพิการพร้อมสัญลักษณ์สากล/ป้ายภาษาไทย อังกฤษ พร้อมใช้งาน สะอาด ถูก
สุขลักษณะและเพียงพอ ตามรูปแบบอาคารของสถานีดำรวจ



น้ำดื่มเครื่องดื่มสัญญาณอินเทอร์เน็ต



ที่จอดรถเฉพาะสำหรับประชาชนที่มาติดต่อราชการ



ที่จอดรถสำหรับคนพิการ



จัดให้มีห้องน้ำแยกเป็นสัดส่วนเป็น หญิง ชาย และสำหรับคนพิการ เป็นสัดส่วนให้เหมาะสม พร้อมมี
สัญลักษณ์สากล/ป้าย ภาษาอังกฤษ



ห้องน้ำต้องสะอาดและพร้อมใช้อยู่เสมอ



ห้องน้ำต้องสะอาดและพร้อมใช้อยู่เสมอ



ห้องน้ำต้องสะอาดและพร้อมใช้อยู่เสมอ

การประชุมเตรียมความพร้อมและขับเคลื่อน มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการ
ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ 2568 สภ.หัวโตน



สถานีตำรวจภูธรหัวโตน
วันที่ ๒๐ ม.ค.๒๕๖๘ เวลา ๑๑.๓๐ น. พ.ต.ท.
สมเกียรติ บัณิส สวญ.สภ.หัวโตนประชุมเพื่อ
มอบหมายการยกระดับการเผยแพร่ข้อมูล
สาธารณะ OIT ในการลงทะเบียนในการตั้งค่าการ
ติดต่อ ข้อมูลหน่วยงาน ข้อมูลบุคลากรการตั้งค่า
ข้อมูลผู้มีส่วนได้เสียภายนอก EIT(๒) ผลปรากฏว่า
ผู้ได้รับมอบหมายตามคำสั่งได้ดำเนินการลงข้อมูล
ดังกล่าวข้างต้นเป็นที่เรียบร้อยแล้วไม่มีปัญหาอุปสรรค
ในการดำเนินการ ตรงตามกรอบระยะเวลาที่
ป.ป.ช.กำหนดไว้ภายใน ๓๑ มี.ค.๒๕๖๘ และแจ้ง
กรอบกำหนดระยะเวลาการเผยแพร่ข้อมูล
สาธารณะให้ฝ่ายๆ ต่างได้ระดมข้อมูลให้แก่
เจ้าหน้าที่ผู้ดูแลระบบได้นำข้อมูล OIT ลงในเว็บไซต์
ของ สภ.หัวโตน และ <https://itap.nacc.go.th/> ตาม
กรอบระยะเวลา ๓๐ เม.ย.๒๕๖๘ ต่อไป

การประชุมเตรียมความพร้อมและขับเคลื่อน มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการ
ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ 2567 สภ.หัวโตน



สถานีตำรวจภูธรหัวโตน

วันที่ 30 มี.ค.2568 เวลา 11.30 น. พ.ต.ท.สมเกียรติ บัวนิล สวญ.สภ.
หัวโตนประชุมเพื่อกำกับและติดตามและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการมอบหมาย
การยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ OIT และแจ้งกรอบกำหนด
ระยะเวลาการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะให้ฝ่ายๆ ต่างได้ระดมข้อมูลให้แก่
เจ้าหน้าที่ผู้ดูแลระบบได้นำข้อมูล OIT ลงในเว็บไซต์ของ สภ.หัวโตนและ
<https://itap.nacc.go.th/> ตามกรอบระยะเวลา 30 เม.ย.2568 ต่อไป



การประชุมเตรียมความพร้อมและขับเคลื่อน มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ 2568 สก.หัวโตน



รายงานการประชุมการขับเคลื่อนและกำกับการติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ INTEGRITY AND TRANSPARENCY ASSESSMENT: ITA สถานีตำรวจภูธรหัวโตน ครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ วันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๘ เวลา ๑๑.๐๐ น. ห้องประชุม สก.หัวโตน *****

ผู้เข้าประชุม

๑. พ.ต.ท.สมเกียรติ บัวฉิม	สว.ส.ก.หัวโตน	ประธาน
๒. พ.ต.ด.วรุจน์ เชื้อสินธุ์	สว.(สอบสวน)สก.หัวโตน	กรรมการ
๓. พ.ต.ด.ภาสกร ดัดดำรงวัฒน์	สว.สก.หัวโตน	กรรมการ
๔. พ.ต.ด.สุวัตร ภาวนศิริ	สว.สส.สก.หัวโตน	กรรมการ
๕. ร.ต.อ.ไพฑูรย์ ย่อนอุรา	รอง สว.สก.หัวโตน	กรรมการ
๖. ร.ต.อ.ศุภา ศรีสอน	รอง สว.(สอบสวน)สก.หัวโตน	กรรมการ
๗. ร.ต.อ.สุเทพ เหล่าศรี	รอง สว.สส.สก.หัวโตน	กรรมการ
๘. ร.ต.อ.วิเชียร ศรีตระวัน	รอง สว.(ป.)สก.หัวโตน	กรรมการ/เลขานุการ
๙. ร.ต.ด.เกียรติศักดิ์ สิงค์	รอง สว.(ป.)สก.หัวโตน	เจ้าหน้าที่
๑๐. จ.ส.จ.บวร เพ็ญแข	ผบ.หมู่(ป.)สก.หัวโตน	เจ้าหน้าที่
๑๑. จ.ส.จ.กิตติศักดิ์ พลศรีราช	ผบ.หมู่(ป.)สก.หัวโตน	เจ้าหน้าที่
๑๒. จ.ส.จ.อรุณพล อวนศรี	ผบ.หมู่(ย.ช.พ.ส.)สก.หัวโตน	เจ้าหน้าที่

ผู้ไม่มาประชุม

-ไม่มี-

ผู้เข้าร่วมประชุม
เริ่มประชุม

เวลา ๑๑.๐๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑

พ.ต.ท.สมเกียรติฯ

ประธานกล่าวเปิดประชุม และแจ้งให้ที่ประชุมทราบว่า ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้ร่วมกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ขยายสู่ "สถานีตำรวจภูธรหัวโตน ในปีงบประมาณพ.ศ.๒๕๖๘" ซึ่ง สก.หัวโตน ได้ดำเนินการขับเคลื่อนและติดตามการประเมินในปีงบประมาณปี พ.ศ.๒๕๖๗ ที่ผ่านมามีผลการประเมินระดับ ดีเยี่ยม (๓.๖-๓.๘ คะแนน) เพื่อให้เกิดการขับเคลื่อนและพัฒนาการประเมินฯ ในระดับที่ดีในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ นี้ จึงเชิญทุกท่านมาประชุมศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินและประเด็นที่เกี่ยวข้อง ในวันนี้

ที่ประชุม

รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒

เรื่องเพื่อทราบ

๒.๑ เลขานุการ เสนอรายงานผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของ สก.หัวโตน ประจำปีงบประมาณพ.ศ.๒๕๖๗ ให้

ที่ประชุม

รับทราบ

๒

ระเบียบวาระที่ ๓

เรื่องเพื่อพิจารณา

ร.ต.ท.วิเชียรฯ เลขานุฯ ได้นำเสนอปฏิทินการประเมินฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ให้ที่ประชุมทราบ รายละเอียดตามตารางที่ปรากฏตามผนวกท้ายรายงานการประชุม ขอให้ที่ประชุมได้ให้ความเห็นและตรวจสอบข้อผิดพลาดการประเมินในระดับต่างๆ

ที่ประชุม

รับทราบ

พ.ต.ท.สมเกียรติฯ ประธานฯ แจ้งให้เลขานุฯ สรุปประเด็นที่จะต้องแจ้งให้ที่ประชุมทราบ เพื่อให้

คณะกรรมการได้ขับเคลื่อนให้เป็นไปตามกรอบและปฏิทินที่ สำนักงาน ป.ป.ช.กำหนด

ร.ต.ท.วิเชียรฯ เลขานุฯ ได้แจ้งต่อที่ประชุมว่าประเด็นที่จะต้องดำเนินการขับเคลื่อนที่สามารถสรุปได้จากภาพ

ฉาย ดังนี้

๑. การประเมินบุคคลผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IT) โดยประชาชนสัมพันธ์ข้าราชการตำรวจในสังกัดแต่ละฝ่าย

ทำการประเมิน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของจำนวนข้าราชการตำรวจที่ปฏิบัติหน้าที่ของแต่ละฝ่าย

๒. การประเมินบุคคลผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (ET) โดยประชาชนสัมพันธ์บุคคลผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (ประชาชน) ไม่น้อยกว่า ๑๐๐ คน โดยแบ่งสัดส่วนบุคคลภายนอกที่มาติดต่อขอรับบริการตามสายงาน ดังนี้

โดยการประเมินบุคคลผู้มีส่วนได้เสียภายในและภายนอก จะต้องดำเนินการให้เสร็จสิ้นภายใน ๑ ก.ค.๒๕๖๘

๓. สำหรับการหัวข้อ (CIT) เป็นการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะของหน่วยงาน เพื่อให้ประชาชน

สามารถเข้าถึงได้ผ่านหน้าหลักเว็บไซต์ของ สก. จำนวน ๒๕ หัวข้อ โดยการประเมินทั้งหมดจะมีสัดส่วนกว่า

น้ำหนักการให้คะแนนตามชี้วัด ด้านดีเยี่ยม ๙๐-๑๐๐ ผ่านดี ๘๕-๙๔ ผ่าน ๘๐-๘๔ ขึ้นไป ต้องปรับปรุง

๘๐-๘๔ ต้องปรับปรุงโดยด่วน ๐-๖๔ คะแนน

ที่ประชุม

รับทราบ

พ.ต.ท.สมเกียรติฯ ประธานฯ ได้แจ้งที่ประชุมทราบกรอบการดำเนินการและเพื่อให้การประเมินเป็นไปตามกรอบ

และปฏิทินที่ สำนักงาน ป.ป.ช.กำหนด มอบหมายให้ รอง สว.ร.เลขานุฯ ไปดำเนินการประชาสัมพันธ์ให้บุคคลผู้

มีส่วนได้เสีย ทั้งภายในและภายนอกให้ทราบ และประเมินให้ครบตามจำนวนและขั้นตอนระยะเวลาที่กำหนด

ร.ต.ท.วิเชียรฯ เลขานุฯ รับทราบโดยจะได้มีหนังสือแจ้งแผนงานต่างๆเพื่อรับทราบ โดยงาน อ.ก.ฯ จะได้จัดทำ

แผ่นประชาสัมพันธ์และ QR Code ติดตั้งไว้ ณ จุดบริการประชาชน และมอบให้งานต่างๆ ได้นำไปให้ประชาชนนำ

การประเมินตามแบบที่ ป.ป.ช.ได้กำหนด ตามกรอบระยะเวลาดำเนินการ

ระเบียบวาระที่ ๔

เรื่องอื่น ๆ (ถ้ามี)

- ไม่มี-

๓

ระเบียบวาระที่ ๕

พ.ต.ท.สมเกียรติฯ

ข้อสั่งการของประธานที่ประชุม
ประธานฯ ได้มอบหมายให้คณะทำงานตามที่ได้มีคำสั่งได้ช่วยกันขับเคลื่อนการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & ransparency Assessment: ITA)ของ สก.หัวโตน ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ และให้ข้าราชการตำรวจที่ได้รับมอบหมายรับผิดชอบการยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (CIT)ตามปฏิทินมอบหมายท้าย คำสั่ง สก.หัวโตน ที่ ๑๐/๒๕๖๘ ลง ๙ ม.ค.๒๕๖๘ เพื่อให้เกณฑ์การให้คะแนนด้านต่างๆ ได้ผ่านเกณฑ์การประเมินของ ป.ป.ช. ซึ่งการดำเนินการให้ผู้ที่ได้รับมอบหมายประสานข้อมูลจากแผนงานที่เกี่ยวข้องในการบันทึกข้อมูล หากมีปัญหาอุปสรรคให้แจ้ง ผกก.ทราบเพื่อแก้ไขให้แล้วเสร็จต่อไป

ที่ประชุม

รับทราบ

เลิกประชุม

เวลา ๑๑.๓๐ น.

(ลงชื่อ) ร.ต.ท.

(วิเชียร ศรีตระวัน)

รอง สว.(ป.)สก.หัวโตน

เลขานุการ/จดบันทึกฯ

(ลงชื่อ) พ.ต.ท.

(สมเกียรติ บัวฉิม)

สว.สก.หัวโตน

ประธานฯ